

Franz Platzer

## Kompetentes Management ist in Unternehmen sehr wichtig

**Mit Coaching und individueller Personalentwicklung zu kompetenten Führungskräften. Wie der erfolgreiche Familienbetrieb Weitzer Parkett mit der externen Beraterin Barbara Ertl neue Wege in der Personalentwicklung beschreitet.**

Der rasche wirtschaftliche Wandel erfordert die Weiterbildung von Mitarbeiter/innen - insbesondere von Führungskräften.

Coaching ist eine Reflexion für Menschen mit Verantwortung, mit dem Ziel Handlungsalternativen zu entwickeln. Neue Sichtweisen können Menschen sehr bewegen und „eingefahrene Bahnen“ können verlassen werden. Die Themen sind sehr vielfältig, von Teamstruktur, Lebensenergie bis zum Führen von Jahres- und Kritikgesprächen, erzählt Barbara Ertl.

Frau Gottmann leitet das Personalmanagement bei Weitzer Parkett: **Warum haben Sie sich für diese Form der Mitarbeiterentwicklung entschieden?**

Motivierte Mitarbeiter/innen sind für Weitzer Parkett ein entscheidender Faktor für den Un-



**Barbara Ertl: „Führungskräfte müssen die Balance zwischen „einsamen“ Entscheidungen, Teamprozess und Unternehmensziel finden.“**

ternehmenserfolg. Motiviert ist man grundsätzlich dann, wenn man seine beruflichen und privaten Ziele erreicht. Die Vorteile eines Coachings liegen für mich

darin, dass die Mitarbeiter/innen über einen längeren Zeitraum begleitet werden und dass auf die individuellen Bedürfnisse jedes einzelnen eingegangen werden kann.

**Und wie ist das dann in der Praxis abgelaufen?**

Für jede(n) Mitarbeiter(in) sind ca. acht Gesprächstermine reserviert. Etwa nach der Halbzeit, also nach fünf Monaten, haben wir ein zweitägiges Seminar veranstaltet, mit Themen, die alle Teilnehmer/innen für ihren beruflichen Alltag benötigen. Schwerpunkte haben wir im Bereich „Führen von Mitarbeitergesprächen“ und „Leiten von Teamgesprächen“ gesetzt.

Genauere Informationen erhalten Sie bei ERTL Personalmanagement & Coaching, [www.eb-coaching.at](http://www.eb-coaching.at), Tel. 0650/9461577

Anzeige